

▶ Wenn Sie betriebsbedingt kündigen ...

Prüffragen

[Transfer, Vertragsauflösungen und Kündigungen 2]

- ▶ Welche „unternehmerische Entscheidung“ ist getroffen worden bzw. liegt eine unternehmerische Entscheidung vor?
- ▶ Hat das zuständige Gremium oder der Dienstgebervertreter verbindlich entschieden?
- ▶ Welche inner- und außerbetrieblichen Gründe haben zu der unternehmerischen Entscheidung geführt und liegen diese tatsächlich vor?
- ▶ Wie wirken sich die vom Arbeitgeber beschlossenen organisatorischen Maßnahmen – unmittelbar oder mittelbar – auf den Arbeitsplatz des Arbeitnehmers aus, d.h., bedingt die unternehmerische Entscheidung den verringerten Personalbedarf?
- ▶ Fällt der Arbeitsplatz spätestens mit Ablauf der Kündigungsfrist weg?
- ▶ Ist die Kündigung erforderlich oder gibt es ein zumutbares milderes Mittel, das die Kündigung verhindern könnte? Sind die angeführten betrieblichen Gründe „dringend“?